

INDICADORES DE GOBIERNO CORPORATIVO DEL FONDO COMPLEMENTARIO PREVISIONAL CERRADO DE JUBILACIÓN Y CESANTÍA DOCENTES DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA					
AL 30 DE JUNIO 2025					
A	INFORMACIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN				
A.1	CONFORMACIÓN DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN				
A. 1.1	Características y rotación de los miembros del Consejo de Administración.	Nombre	Cargo	Institución	Tiempo de Permanencia
		-	-	-	-
A.1.2	Composición de los miembros del Consejo de Administración.	Nombre	Cargo	Institución	
		Mgtr. Paúl Stewart Cueva Luzuriaga	Presidente	FCPC-JCD-UNL	
		Ph.D. Rosario Paulina Moncayo Cuenca	Vocal Principal	FCPC-JCD-UNL	
		Ph.D. Edison Ramiro Vásquez	Vocal Principal	FCPC-JCD-UNL	
		Mgtr. José Job Chamba Tandazo	Vocal Principal	FCPC-JCD-UNL	
		Ph.D. Elvia Maricela Zhapa Amay	Vocal Principal	FCPC-JCD-UNL	
		Ph.D. Jesús Raquel Padilla Andrade	Vocal Suplente	FCPC-JCD-UNL	
		Ph.D. Bertha Lucia Ramon Rodríguez	Vocal Suplente	FCPC-JCD-UNL	
A. 1.3	Nivel de rotación. - Corresponde al tiempo promedio en años, durante los últimos cuatro (4) años.	-			
A. 1.4	Número de miembros del Consejo de Administración que tienen educación relacionada con administración, economía, finanzas o leyes.	5			
		Otros: 2			
A.1.5	Permanencia de los miembros del Consejo de Administración.	Nombre	Institución	Vocal	Tiempo de Permanencia
		Mgtr. Paúl Stewart Cueva Luzuriaga	FCPC-JCD-UNL	Principal	43 meses 1 día
		Ph.D. Rosario Paulina Moncayo Cuenca	FCPC-JCD-UNL	Principal	43 meses 1 día
		Ph.D. Edison Ramiro Vásquez	FCPC-JCD-UNL	Principal	43 meses 1 día
		Mgtr. José Job Chamba Tandazo	FCPC-JCD-UNL	Principal	43 meses 1 día
		Ph.D. Elvia Maricela Zhapa Amay	FCPC-JCD-UNL	Principal	43 meses 1 día
		Ph.D. Jesús Raquel Padilla Andrade	FCPC-JCD-UNL	Suplente	43 meses 1 día
		Ph.D. Bertha Lucia Ramon Rodríguez	FCPC-JCD-UNL	Suplente	43 meses 1 día
A. 1.6	Tiempo promedio de permanencia de cada miembro del Consejo de Administración en cada Comité.	5 meses			
B.1	PARTICIPACIÓN DE LOS MIEMBROS DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN EN LOS COMITÉS				
B.1.1	Funcionamiento de los Comités.	Número de sesiones desde enero 2025.	Comité de Prestaciones:	4	
			Comité de Auditoría:	4	
			Comité de Ética:	6	
			Comisión de Calificación de Inversiones Privativas:	6	
B.2	FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL				
B.2.1	Sistemas de promoción de la capacidad de los miembros del Consejo de Administración.	Participación de los miembros del Consejo de Administración, en procesos de capacitación.	0		
B.2.2		Participación de los miembros del Consejo de Administración en procesos de capacitación promocionados por la entidad.	0		
		Número de horas de capacitación durante el año 2025.	0 horas		
		Número de miembros de los cuerpos colegiados asistentes en cada evento.	0 miembros		
C	INFORMACIÓN SOBRE EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN				
C.1	FUNCIONAMIENTO DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN				
C.1.1	Información cuantitativa sobre el funcionamiento del Consejo de Administración.	Número total de reuniones del Consejo de Administración durante el año 2025.	5 reuniones		
C.1.2		Número de miembros del Consejo de Administración que asistieron a cada reunión.	5		
C.1.3		Número de veces que el Consejo de Administración debió suspender la reunión por falta de quórum.	0		
C.1.4	Participación en el comité de riesgos y ética.	Número de observaciones realizadas por los miembros del Consejo de Administración, sugeridas sobre los informes presentados ante el comité de riesgos y de ética.	1		
C.2	NIVEL DE GASTOS INVERTIDOS EN EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN				
C.2.1	Gasto total anual del Consejo de Administración. - Corresponden a los gastos causados por los miembros de los cuerpos colegiados en el período analizado. Se incluirá también gastos de capacitación, movilización u otros conceptos.	Gasto promedio de las reuniones realizadas por el Consejo de Administración en el periodo correspondiente al gasto: Monto del gasto efectuado / Número de reuniones realizadas.	\$ 273.13		
C.2.2		Gasto promedio causado por los miembros del Consejo de Administración que asisten a las reuniones: Monto de gastos efectuados / Número de miembros asistentes a las reuniones.	\$ 273.13		
C.2.3		Monto de inversión en cursos de capacitación a los miembros del Consejo de Administración / Número de miembros de estos cuerpos colegiados.	\$ 0.00		
C.2.4		Monto de inversión en los cursos de capacitación / Total de gastos operativos de la entidad.	\$ 0.00		
C.3	USUARIOS DE LOS SERVICIOS DE LAS INSTITUCIONES QUE INTEGRAN EL SISTEMA NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL				
C.3.1	Información sobre estadísticas de consultas y reclamos presentados por los afiliados y partícipes. Casos resueltos por la propia entidad y casos presentados a resolución de la Superintendencia de Bancos.	Número de casos resueltos / Número de casos presentados.	Mes	Número de Casos Reportados	Número de Casos Resueltos
			jun-25	0	0
C.3.2		Número de casos presentados a la Superintendencia de Bancos / Número de casos presentados a la entidad.	Mes	Ingresadas en FCPC-JCD-UNL	Ingresadas en SB
			jun-25	0	0
C.3.3	Número de afiliados que se acogen a los beneficios de la institución.	Clasificar los afiliados que se acogen a los beneficios de jubilación, cesantía.	Mes	Beneficio de Jubilación	Beneficio de Cesantía
			jun-25	66	160
D	INFORMACIÓN SOBRE EL EQUIPO GERENCIAL				
D.1	CARACTERÍSTICAS DEL EQUIPO GERENCIAL				
	Información del equipo gerencial de las entidades que integran el Sistema Nacional de Seguridad Social. - Para el efecto se consideran como miembros del equipo gerencial, al gerente general y a los niveles jerárquicos calificados como superior en el manual de funciones u organigrama de la entidad.		Representante Legal - Gerente General		
			Contador General		
			Secretaría		
			Asesoría Jurídica		
D.1.1	Todos los indicadores se formularán sobre cada nivel jerárquico.	Tiempo de servicio en la entidad.	Cargo	Tiempo de Permanencia	
			Representante Legal - Gerente General	2 años, 8 meses, 18 días	
			Contador General	13 años, 7 meses, 29 días	

			Secretaria		13 años, 7 meses, 29 días		
			Asesoría Jurídica		2 años, 7 meses, 5 días		
D.1.2		Tiempo promedio de permanencia del equipo gerencial en esas funciones asignadas.	Cargo		Tiempo de Permanencia		
			Representante Legal - Gerente General		2 años, 8 meses, 18 días		
			Contador General		13 años, 7 meses, 29 días		
			Secretaria		13 años, 7 meses, 29 días		
			Asesoría Jurídica		2 años, 7 meses, 5 días		
D.1.3		Participación en el equipo gerencial por género.	Cargo		Masculino	Femenino	Total
			Representante Legal - Gerente General			1	1
			Contador General			1	1
			Secretaria			1	1
			Asesoría Jurídica		1		1
			TOTAL		1	3	4
% de Participación		25%	75%	100%			
D.1.4		Clasificación del equipo gerencial por nivel de estudios: secundaria, superior, post grado.	Cargo		Superior	Postgrado	Total
			Representante Legal - Gerente General		1	1	1
			Contador General		1	1	1
			Secretaria		1	1	1
			Asesoría Jurídica		1	1	1
TOTAL		4	4	4			
D.2	NIVEL DE REMUNERACIONES						
D.2.1	Nivel de remuneraciones.	Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de gastos operativos por concepto de remuneraciones invertidos por la entidad en el período analizado.	Al 30 de junio 2025	15.72%			
D.2.2		Relación de los gastos de remuneraciones anuales invertidas en el equipo gerencial sobre el total de utilidades antes de impuestos registrados por la entidad en el período analizado.	Al 30 de junio 2025	No se obtiene para este periodo rentabilidad			
E	INFORMACIÓN LABORAL						
E.1	CARACTERÍSTICAS DE LOS EMPLEADOS DE LA ENTIDAD						
E.1.1	Características de los empleados de la entidad.	Número de empleados de la entidad en los últimos tres (3) años, clasificados por género.	Años	Masculino	Femenino	Total	
			dic-23	0	3	3	
			dic-24	0	3	3	
			jun-25	0	3	3	
E.1.2		Número de empleados de la entidad clasificados por nivel de educación, para los tres (3) años. Niveles de educación: primaria, secundaria, superior, post grado.	Años	Secundaria	Superior	Postgrado	Total
			dic-23	-	3	3	3
			dic-24	-	3	3	3
			jun-25	-	3	3	3
E.1.3		Número de empleados relacionados directamente con operaciones de captación y crédito, en los últimos tres (3) años.	3				
E.1.4		Clasificación de los empleados por su permanencia: menos de un año; de 1 a 2 años; de 2 a 5 años; más de 5 años.	Tiempo de Permanencia		Al 30 DE JUN. 2025		
			Menos de 1 año		0		
			De 1 a 2 años		1		
			De 3 a 5 años		0		
			Más de 5 años		2		
			Total		3		
E.1.5		Salidas de personal en cada uno de los dos (2) años.	Años		# de Empleados		
			dic-23		0		
			dic-24		0		
			jun-25		0		
E.1.6		Clasificación del personal por rangos de salarios.	Rango de Salarios		# de Empleados al 30 de junio 2025		
			Hasta \$500.00		0		
			De \$501.00 a \$1,000.00		3		
			Mayor a \$1,001.00		0		
E.2	CAPACITACIÓN						
E.2.1	Programas de capacitación.	Valor de la inversión en capacitación (Para cada uno de los tres (3) últimos años).	Años	Cursos	Estudios Superiores	Estudios Postgrado	Total de la Inversión
			dic-23	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
			dic-24	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
			jun-25	\$0.00	\$0.00	\$0.00	\$0.00
E.2.2		Número de programas de capacitación emprendidos por la entidad en cada año.	Años	Cursos	Estudios Superiores	Estudios Postgrado	Total
			dic-23	1	0	0	1
			dic-24	0	0	0	0
			jun-25	0	0	0	0
E.2.3		Número de asistentes a los programas de capacitación / Número de empleados de la entidad en cada año.	Años	Cursos	Estudios Superiores	Estudios Postgrado	Total
			dic-23	100.00%	-	-	100.00%
			dic-24	-	-	-	-
			jun-25	-	-	-	-